

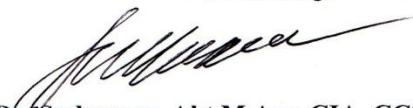
LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN TESIS



Nama Mahasiswa : **ANDINI EKASARI**
NIM : 2014-03-006
Program Studi : **MAGISTER AKUNTANSI**

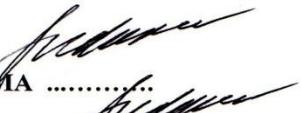
Telah dinyatakan lulus ujian Tesis pada tanggal 10 Agustus 2016 dihadapan Pembimbing dan Penguji di bawah ini.

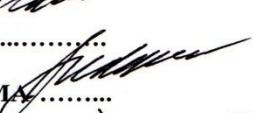
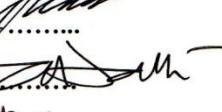
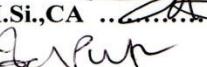
Pembimbing,


Dr. Sudarwan, Akt.,M.Acc.,CIA.,CCSA.,CRMA.



Tim Penguji :

KETUA : **Dr. Sudarwan, Akt.,MAcc.,CIA.,CCSA,CRMA** 

ANGGOTA : 1. **Dr. Sudarwan, Akt., MAcc.,CIA.,CCSA,CRMA** 
2. **Dr. M.F.Arrozi Adhikara, SE.,Akt,M.Si.,CA** 
3. **Dr. (Kand.) Adrie Putra, SE.,MM** 

Jakarta, 10 Agustus 2016

**UNIVERSITAS ESA UNGGUL
PROGRAM MAGISTER AKUNTANSI (S-2)**

Dekan,


**Universitas
Esa Unggul**
Program Pascasarjana
Dr. M.F. Arrozi Adhikara, SE., M.Si.,Akt.,CA.

SURAT PERNYATAAN

Dengan surat ini saya menyatakan bahwa karya tulis saya ini asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Esa Unggul maupun di Perguruan Tinggi lain. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis menjadi acuan dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya ini dan sanksi lainnya sesuai dengan ketentuan dan aturan yang berlaku di Universitas Esa Unggul.

Jakarta, 10 Agustus 2016



Andini Ekasari

PRAKATA

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas segala nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul: “Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Kualitas Penyajian Laporan Akuntansi : *Self Esteem* sebagai Variabel *Intervening*. ”

Penyusunan tesis ini, merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Akuntansi pada Universitas Esa Unggul. Banyak pihak yang membantu di dalam menyusun tesis ini. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr M.F Arrozi Adhikara, SE, Akt, M.Si, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Esa Unggul dan dosen metodologi penelitian yang telah banyak membantu memberikan motivasi dan masukan-masukan yang sangat berguna bagi penyusunan tesis ini.
2. Bapak Dr Sudarwan, Akt., M.Acc., CIA., CCSA., CRMA selaku Kepala Program Studi (Kaprodi) Magister Akuntansi Universitas Esa Unggul sekaligus dosen pembimbing yang telah membantu memberikan arahan dan bimbingan untuk dapat menyelesaikan tesis ini.
3. Seluruh staff pengajar dan karyawan Universitas Esa Unggul yang telah memberikan bantuan dan kemudahan selama pendidikan.
4. Ayah dan Ibu tercinta yang telah memberikan motivasi, dukungan serta doa agar berhasil dalam menempuh cita-cita.
5. Suamiku tersayang Dr. (Kand.) Hamdani, SE,MM,M.Pd,M.Ak dan buah hatiku Riziq Akbar dan Handini Zhafira Akbar sebagai penyemangat hidup dan pemberi inspirasi dalam meraih cita-cita.

6. Sahabat dan teman-teman seperjuangan Maksi Angkatan IX & X, yang selalu kompak dalam berjuang menyelesaikan kuliah.
7. Pengawas dan Pengurus Koperasi Syariah Benteng Mikro Indonesia yang senantiasa membantu memberikan arahan pada tesis ini.
8. Sahabat serta team Koperasi Syariah Benteng Mikro Indonesia yang sangat memberikan dukungan yang luar biasa untuk penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, saran dan masukan sangat diharapkan agar tesis ini menjadi lebih baik lagi. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih dan berharap semoga tesis ini dapat bermanfaat. Amiin.

Tangerang, 2016

Penulis

ABSTRAK

Andini Ekasari. Pengaruh Etika Kerja Islami (EKI) terhadap Kualitas Penyajian Laporan akuntansi (KPLA) : *Self Esteem Sebagai Variabel Intervening*
Dibimbing oleh : Dr Sudarwan, Akt., M.Acc., CIA., CCSA., CRMA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh implementasi etika kerja islami terhadap kualitas penyajian laporan akuntansi melalui self esteem sebagai variabel intervening. Objek penelitian ini adalah staf lapang koperasi

syariah Benteng Mikro Indonesia pada 4 cabang dan 31 kantor cabang pembantu yang tersebar dikabupaten Tangerang, Serang, Pandeglang dan Lebak. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner. Pengujian dilakukan melalui SEM PLS versi 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh implementasi etika kerja islami terhadap kualitas penyajian laporan akuntansi melalui self esteem sebagai variabel intervening.

Hasil penelitian ini membuktikan keempat hipotesis yang diajukan yaitu EKI-KPLA, EKI-SE, SE-KPLA, EKI-SE-KPLA semua nya terbukti berpengaruh positif. Selanjutnya untuk melihat pengaruh *intervening* pengujian dilakukan dengan dua jalur, yaitu jalur etika kerja Islami terhadap *self esteem* dan *self esteem* terhadap kualitas penyajian laporan akuntansi. Selanjutnya untuk melihat efek mediasi dilakukan uji VAF. Hasil perhitungan VAF terdapat hasil 0.16 sehingga dapat disimpulkan bahwa efek mediasinya dikatakan lemah karena dibawah 0.20 sehingga dapat disimpulkan hampir tidak ada efek mediasi sehingga *self esteem* tidak bisa menjadi variabel intervening.

Kata kunci : etika kerja islami, self esteem, kualitas penyajian laporan akuntansi

ABSTRACT

Andini Ekasari.Influence Islamic Work Ethic to the Quality of Presentating Accounting Reports : Self Essteem as Intervening Variable

Dibimbing oleh : Dr Sudarwan, Akt., M.Acc., CIA., CCSA., CRMA

This study aimed to determine the effect implementation of Islamic work ethics to the quality of presenting accounting reportsthrough self-esteem as an intervening variable. The object of this research is the field staff Kopsyah BMI at 4 branches and 31 sub-branches spread in the district of Tangerang, Serang, Pandeglang and Lebak. This research is a quantitative research technique of collecting data using questionnaires. Tests conducted by SEM PLS version 4.0. The results of the study addressed that there are significant implementation of

Islamic work ethics the quality of presenting accounting reports through self-esteem as an intervening variable.

Fourth hypothesis that EKI-KPLA, EKI-SE, SE-KPLA, EKI-SE-KPLA all its proven positive effect. Furthermore, to see the effect of intervening testing was conducted with two lines, namely lines Islamic work ethics to self-esteem and self-esteem to the quality of presenting accounting reports. Furthermore, to see the effect of mediation test VAF. VAF calculation results are the results of 0:16 so that it can be concluded that the effect of mediation is said to be weak because of under 0:20 so that almost no mediating effect that self-esteem can not be an intervening variable.

Keywords: Islamic work ethic, self-esteem, the quality of presenting accounting reports

DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan	i
Lembar Pernyataan	i
Prakata.....	iii
Abstrak	v
Abstract	vi
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar.....	xi
Daftar Lampiran	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Batasan Masalah	9
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian	10

1.6 Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Literatur	12
2.1.1 Filosofi Etika Kerja	12
2.1.2 Filosofi Ektika Kerja Islam	13
2.1.3 <i>Self Esteem</i>	18
2.1.4 Kualitas Penyajian Laporan Akuntansi	23
2.2 Pengaruh Antar Variabel.....	25
2.2.1 Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Kualitas Penyajian Laporan Akuntansi	25
2.2.2 Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap <i>Self Esteem</i>	27
2.2.3 Pengaruh <i>Self Esteem</i> Terhadap Kualitas Penyajian Laporan Akuntansi	28
2.2.4 Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Kualitas Penyajian Laporan Akuntansi Melalui <i>Self Esteem</i>	29
2.3 Kajian Penelitian Terdahulu yang Relevan	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Kerangka Penelitian	33
3.2 Hipotesis Penelitian	35
3.2.1 Pengaruh Implementasi Etika Kerja Islami Terhadap Kualitas Penyajian Laporan Akuntansi	35
3.2.2 Pengaruh Implementasi Etika Kerja Islami Terhadap <i>Self Esteem</i>	35
3.2.3 Pengaruh <i>Self Esteem</i> Terhadap Kualitas Penyajian Laporan Akuntansi	36
3.2.4 Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Kualitas Penyajian Laporan Akuntansi dengan <i>Self Esteem</i> Sebagai Variabel Intervening	36
3.3 Desain Penelitian	37
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	38
3.4.1 Definisi Operasional	38
1. Etika Kerja Islami	38
2. <i>Self Esteem</i>	40
3. Kualitas Penyajian Laporan Keuangan	41
3.4.2 Pengukuran Variabel	42
1. Etika Kerja Islami	42
2. <i>Self Esteem</i>	44
3. Kualitas Penyajian Laporan Keuangan	45
3.5 Teknik Pengumpulan Data dan Pengambilan Sampel	46
3.5.1 Teknik Pengumpulan Data	46
3.5.2 Pengambilan Sampel	47
1. Sampel Staff Lapang	48
2. Sampel Anggota Koperasi	50
3.6 Uji Kualitas Data	50
1. <i>Convergent Validity</i>	51
2. <i>Uji Discriminant Validity</i>	51
3. <i>Uji Composite Reliability</i>	52
3.7 Metode Analisis	52
BAB IV HASIL DAN ANALISIS PENELITIAN	
4.1 Karakteristik Responden	55
4.1.1 Karakteristik Responden Jenis Kelamin	55
4.1.2 Karakteristik Responden Usia	56

4.1.3 Karakteristik Responden Lama Bekerja.....	57
4.2 Statistik Deskriptif Hasil Riset	59
4.2.1 Etika Kerja Islami	59
1. Deskripsi Frekuensi dan Descriptive Statistics	59
2. Rata-Rata Jawaban Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
3. Rata-Rata Jawaban Responden Berdasarkan Usia.....	63
4. Rata-Rata Jawaban Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	64
4.2.2 Self Esteem	65
1. Deskripsi Frekuensi dan Descriptive Statistics	65
2. Rata-Rata Jawaban Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
3. Rata-Rata Jawaban Responden Berdasarkan Usia	69
4. Rata-Rata Jawaban Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	70
4.2.3 Kualitas Penyajian Laporan Keuangan	71
1. Deskripsi Frekuensi dan Descriptive Statistics	71
2. Rata-Rata Jawaban Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	74
3. Rata-Rata Jawaban Responden Berdasarkan Usia	75
4. Rata-Rata Jawaban Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	75
4.2.4 Etika Kerja Islami, Self Esteem dan Kualitas Penyajian Laporan Akuntansi	76
1. Rata-Rata Jawaban Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	76
2. Rata-Rata Jawaban Responden Berdasarkan Usia	77
3. Rata-Rata Jawaban Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	77
4.3 Hasil Evaluasi Pengukuran Model	78
4.3.1 Hasil Outer Model / Measurement Model	78
1. Convergent Validity	78
2. Discriminant Validity	79
3. Composite Reliability	80
4.3.2 Hasil Inner Model atau Model Struktural	81
4.4 Hasil Pengujian Hipotesis	85
4.4.1 Terdapat Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Kualitas Penyajian Laporan Akuntansi	85
4.4.2 Terdapat Pengaruh Positif Signifikan Etika Kerja Islami Terhadap Self Esteem	86
4.4.3 Terdapat pengaruh <i>Self Esteem</i> Terhadap Kualitas Penyajian Laporan Akuntansi	86
4.4.4 Terdapat Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Kualitas Penyajian Laporan Akuntansi dengan Self Esteem sebagai Variabel Intervening	87
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	88
4.5.1 Terdapat Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Kualitas Penyajian Laporan Akuntansi	88
4.5.2 Terdapat Pengaruh Positif Signifikan Etika Kerja Islami Terhadap Self Esteem	90
4.5.3 Terdapat pengaruh <i>Self Esteem</i> Terhadap Kualitas Penyajian Laporan Akuntansi	91
4.5.4 Terdapat Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Kualitas Penyajian Laporan Akuntansi dengan Self Esteem sebagai Variabel Intervening	92
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	94

5.2 Implikasi Teoritis dan Implikasi Managerial	95
5.2.1 Implikasi Teoritis	95
5.2.2 Implikasi Managerial	96
1. Bagi Koperasi KPP UMKM Syariah	96
2. Bagi Regulator	99
3. Bagi stakeholders	99
5.3 Keterbatasan	100
5.4 Saran	102
DAFTAR PUSTAKA	103
LAMPIRAN	106

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Pengukuran Variabel Etika Kerja Islami	43
Tabel 3.2 Pengukuran Variabel <i>Self Esteem</i>	45
Tabel 3.3 Pengukuran Variabel Kualitas Penyajian Laporan Akuntansi	46
Tabel 3.4 Populasi Penelitian	48
Tabel 4.1 Deskripsi Frekuensi dan <i>Descriptive Statistic</i> Konstruk Etika Kerja Islami	59
Tabel 4.2 Rata- rata Jawaban Responden Berdasarkan JenisKelamin	63
Tabel 4.3 Rata- rata Jawaban Responden Berdasarkan Usia	63
Tabel 4.4 Rata- rata Jawaban Responden Berdasarkan Lama Bekerja	64
Tabel 4.5 Deskripsi Frekuensi dan <i>Descriptive Statistic</i> Konstruk <i>Self Esteem</i> ...	65
Tabel 4.6 Rata- rata Jawaban Responden Berdasarkan JenisKelamin	68
Tabel 4.7 Rata- rata Jawaban Responden Berdasarkan Usia	69
Tabel 4.8 Rata- rata Jawaban Responden Berdasarkan Lama Bekerja	69
Tabel 4.9 Deskripsi Frekuensi dan <i>Descriptive Statistic</i> Konstruk Kualitas Penyajian Laporan Akuntansi	71
Tabel 4.10 Rata- rata Jawaban Responden Berdasarkan JenisKelamin	74
Tabel 4.11 Rata- rata Jawaban Responden Berdasarkan Usia	75
Tabel 4.12 Rata- rata Jawaban Responden Berdasarkan Lama Bekerja	75
Tabel 4.13 Rata- rata Jawaban Responden Berdasarkan JenisKelamin	76
Tabel 4.14 Rata- rata Jawaban Responden Berdasarkan Usia	77
Tabel 4.15 Rata- rata Jawaban Responden Berdasarkan Lama Bekerja	77
Tabel 4.16 Nilai <i>Loading Factor</i> dari Setiap Indikator.....	79
Tabel 4.17 <i>Average Variances Extracted (AVE)</i>	80
Tabel 4.18 <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach Alpha</i>	80
Tabel 4.19 <i>Latent variable coefficients</i>	81
Tabel 4.20 <i>Effect Sizes for Path Coefficients</i>	83

Tabel 4.21 <i>Model fit and quality indices</i>	84
Tabel 4.22 Perhitungan VAF Jalur EKI-SE-KPLA	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konseptual Penelitian	37
Gambar 3.2 <i>Second Order Construct</i>	54
Gambar 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Gambar 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	57
Gambar 4.3 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	58
Gambar 4.1 Hasil Pengujian Hipotesis	85

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Data Penelitian
- Lampiran 3 : Hasil Pengujian SEM PLS